

Virksomhed: \_\_\_\_\_

Sikkerhedsrepræsentant: \_\_\_\_\_

Medarbejder: \_\_\_\_\_ Dato: \_\_\_\_\_

**Formålet med denne APV er at vurdere medarbejderens støjbelastning og dermed risikoen for høreskade.**

### Lovgivning

Arbejdstilsynets Bekendtgørelse nr. 63 "Beskyttelse mod udsættelse for støj i forbindelse med arbejdet" af 6. februar 2006.

Arbejdstilsynets Vejledning D.6.1 "Støj", juli 2007.



- Ved høreskadende støj forstås støjbelastninger på over 75 dB(A) over en arbejdsdag. Støjbelastninger på over 85 dB(A) indebærer alvorlig risiko for høreskader, hvorfor ingen må udsættes for støjbelastninger på over 85 dB(A).
- Ved vurdering af støjbelastning ved de enkelte arbejdspladser kan der foretages en støjkortlægning. Herved er det muligt at måle, om der er risiko for høreskadende støj.
- Såfremt dette er tilfældet, skal denne APV udfyldes, og efterfølgende kan det vurderes, om der er personer, der bliver udsat for høreskadende støj. Her kan BST's "Støjkalkulator" med fordel anvendes.
- Viser APV'en, at medarbejderen er udsat for høreskadende støj, er virksomheden forpligtiget til at tilbyde medarbejdere en høretest.

### APV-vejledning

- Arbejdspladsvurderingen udføres af de personer, der udsættes for risici som følge af støj.
- Arbejdspladsvurdering gentages mindst hvert 3. år.

### Skemaet

- Forsiden udfyldes.
- Checklisten udfyldes med kryds i "i orden", hvis der ingen problemer er, eller med et kryds i "problem eller mindre problem".
- I tilfælde af kryds i "problem eller mindre problem" går du til siden "skema til problembeskrivelse", hvor du både kan uddybe problemet og også give dit bud på en eller flere løsningsmuligheder.
- Husk at anføre problemets referencenummer fra checklistens venstre margen ved problembeskrivelse og løsningsforslag. Mangler du skriveplads, kan siden kopieres.
- Hvis spørgsmålet er irrelevant, springes det over.
- Savner du spørgsmål, kan du tilskrive dem i rubrikken "andet", som er anført efter hver hovedgruppe.

	I orden	Mindre problem	Problem
<b>Støj</b>			
<b>1 – Støjkortlægning</b> Er der udarbejdet en støjkortlægning, hvori det fremgår, hvad støjbelastningen er for de enkelte arbejdspladser?			
<b>2 – Adfærd</b> Er der adfærd eller dårlige vaner, der medvirker til støj f.eks. kast af emner i container, eller paller slippes højt over gulv?			
<b>3 – Planlægning</b> Er der mulighed for at planlægge arbejdet med andre arbejdsfunktioner, så støjbelastningen over en 8 timers arbejdsdag bliver mindre. Brug ”støjkalkulator”.			
<b>4 – Andet udstyr</b> Er det muligt at fremskaffe tekniske hjælpemidler eller bruge andet udstyr/processer, der er mindre støjende?			
<b>5 – Støjdæmpning</b> Er det muligt at dæmpe støjende maskiner eller processer?			
<b>6 – Akustik</b> Er der meget rumklang i arbejdslokalerne, eller er der opsat lydabsorberende materiale?			
<b>7 – Forværende faktorer</b> Arbejdes der, ved støjende arbejdspladser, også med organiske opløsningsmidler, eller er der kraftige vibrationer?			
<b>8 – Overdøvelse</b> Er der risiko for, at støjen overdøver advarsels signaler f.eks. advarselsråb fra kollegaer?			
<b>9 – Høretest</b> Er der foretaget høretests, der giver anledning til foranstaltninger?			
<b>10 – Personlige værnemidler</b> Dæmper det anvendte høreværn tilstrækkeligt? Anvendes høreværnet hele tiden? Sidder høreværnet godt og komfortabelt? Vedligeholdes høreværnet?			
<b>11 – Høreskadende støj</b> Er der arbejdsprocesser, hvor støjbelastningen overstiger 75 dB(A) under høreværnet? (Støjbelastningen, medarbejderen er udsat, for beregnes i ”Støjkalkulatoren”).			
<b>12 – Andet</b>			

